

Jaap Venendaal heeft tien mensen met een beperking in dienst

“Iedereen verdient het om een kans te krijgen”

Jaap Venendaal, directeur van hotel en congressentrum Hof van Wageningen, heeft maar liefst negentig man in dienst. Tien daarvan hebben een beperking.

“Hen mee laten doen, dat moet vanzelfsprekend zijn. Oók voor werkgevers.”

■ tekst Jan van Deursen ■ fotografie Martin Hogeboom

Wanneer bent u begonnen met het aanstellen van mensen met een beperking?

“Ben paar jaar geleden vroeg Annet Zander, mijn assistent en projectmanager, of we een ‘goede doelenonblijf’ konden organiseren voor de Stichting Downsyndroom. Annet is daar lid van omdat ze zelf een zoonje met Down heeft. Van het een kwam het ander. Het begon met Lisa, die hier twee dagen als stagiaire aan het werk ging. Onze chef-kok Kristian vond het hartstikke leuk en heeft haar allerlei keukentechnieken bijgebracht, rekening houdend met haar motoriek. Dat ging prima. Later hebben we in de keuken een jongen opgeleid met een geamputeerde onderarm. En nu is er Syralene van Prooijen, ook met Down, die een dag in de week aan het werk is in de bediening. Ze doet het fantastisch.”

Wat drijft u?

“Ik heb zelf een lichte vorm van autisme en ben dyslectisch. Ik heb eigenlijk geen opleidingen gehad, maar heb desondanks veertien jaar in het Midden-Oosten

gezetten voor Marriott Hotels. Ik heb er altijd gewerkt met mindereheden en ongeschooide omdat iedereen de kans moet krijgen zich te ontplooiën, net als ikzelf. Ik wil mezelf recht in de spiegel kunnen kijken. En ja, ik voel me er een beter mens door.”

Wie werken er nog meer in

Hof van Wageningen?

“We hebben ook negen Wajongers aan het werk in de techniek of het onderhoud. Ze hebben niet-aangeboren hersenletsel, zijn autistisch of kunnen zich moeilijk op meer dan één activiteit concentreren. Het zijn



Jaap Venendaal begeleidt onder meer Syralene van Prooijen: “Het leukste aan mijn werk is het contact met mensen.”

jongens of meisjes die 's ochtends wakker worden gebeld, even later weer een bellefje krijgen of ze hun broodtrommel klaar hebben gemaakt en dan met een busje worden opgehaald. Alles gaat heel gestructureerd. O ja, en dan hebben we ook nog ‘gewone mensen’ in dienst, haha.”

Wat levert het uw bedrijf op?

“Neem Syralene, een extravert, vrolijk meisje dat niets liever doet dan met mensen omgaan. Ze heeft zo'n positieve invloed op de werksfeer, ook omdat ze onwappened, eerlijk en betrouwbaar is. Ook de gasten waarderen het enorm dat we een meisje als Syralene inzetten, al gaat het me beslist niet om ‘kijk ons eens sociaal bezig zijn’.”

Zijn er ook nadelen aan de inzet van mensen met een beperking?

“Nee, eigenlijk niet. Allicht, het tempo ligt wat lager. Daarom is het belangrijk dat ze taken doen die ze aankunnen, zodat zij en ik er allebei gelukkig van worden. Wij hebben geen verwachtingspatroon als iemand hier binnenkomt. We kijken simpelweg naar de mogelijkheden. En die zijn er veel meer dan we denken. Syralene is een intelligent meisje, ze kan heel goed schrijven en rekenen. Het gaat alleen wat langzamer. Nou, als dat alles is.”

Er is een financiële tegemoetkoming mogelijk voor werkgevers die iemand met een beperking aannemen...

“Prachtig, maar ik hoef hem niet. Mensen met een beperking hebben recht op werk. Dat moet niet afhankelijk gemaakt worden van een financiële worst die je wordt voorgehouden. Dit moet gewoon zijn.” ■